



Golden Hello voor Vrachtwagenchauffeurs

Aan het einde van 2009 piekte het werkloosheidspercentage in de Verenigde Staten nog op 10%. Sindsdien is het percentage in één rechte lijn in de loop van ruim zes jaar gedaald tot net onder de 5%. Vandaag maakte het Amerikaanse *Labor Department* bekend dat het aantal nieuwe aanvragen voor werkloosheidsuitkeringen voor de week tot 1 oktober is uitgekomen op 249.000. Dat lijkt een groot aantal, maar op een beroepsbevolking van ruim 155 miljoen mensen is dat slechts 0,16%. Het vierweeks rollende gemiddelde van nieuwe aanvragen kwam uit op 253.500. Een dergelijk laag cijfer hebben we niet gezien sinds december 1973.

Er is dus sprake van een bijzonder gezonde arbeidsmarkt in de Verenigde Staten. En gaat het eenmaal goed, dan lijkt er een zelfversterkend effect op te treden: Omdat het moeilijk is en steeds moeilijker wordt om nieuw personeel aan te trekken, worden werkgevers zuiniger op hun personeel en zullen terughoudender worden om mensen te ontslaan.

Deze gang van zaken leidt onherroepelijk tot een opwaartse druk op lonen en daarna op consumptie. Dit duidt er op dat er na een lange periode van vrijwel gelijkblijvende prijzen in de VS inflatie voor de deur kan staan. En dat is weer een extra teken dat Janet Yellen, de voorzitter van de Federal Reserve Bank, vroeger of later de rente zal verhogen.

Anekdotisch voor de inmiddels gespannen arbeidsmarkt in de VS is het verhaal van een vervoersbedrijf in Florida, dat *golden hello's* aanbiedt van \$5.000 aan nieuw geworven vrachtwagenchauffeurs. En daar komt nog een heel arsenaal aan bonussen bovenop: Je krijgt een bonus als je iemand anders aanwerft, je krijgt bonussen bij elke x, y en z jaar dat je in dienst bent geweest, en uiteraard (het is de VS immers), je krijgt bonussen voor elk jaar dat je schadevrij gereden hebt.